

INFORME DE GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA Y LA DIRECCIÓN EJECUTIVA AÑO 2022

Apreciados asociados,

ASCORT les da una calurosa y cordial bienvenida a nuestra Asamblea del 2023.

A continuación, La Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva, les presentamos el Informe de Gestión. Encontrarán, para su análisis, las principales actividades realizadas, los principales resultados y hechos más representativos del año 2022.

NUESTRO COMPROMISO CON LOS ASOCIADOS

Durante el año 2022 hemos desarrollado las siguientes actividades, dando cumplimiento nuestro compromiso con los asociados:

- Encuentros mensuales, generando una charla de interés en temas jurídicos y habilidades gerenciales para nuestros asociados. Se realizó por lo general el último miércoles de cada mes: Once charlas continuas cumpliendo con la agenda a cabalidad y logrando promedio conectividad 80 personas inscritas en cada encuentro y un alto porcentaje de satisfacción con la actividad académica.
- Temas jurídicos: Se realizó el diplomado de “Derecho laboral para no abogados”, realizado en alianza con la UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA. Se realizaron alianzas con el “Grupo de Sur” para conversatorios sobre temas jurídicos de actualidad como la reforma laboral y el tema de estabilidad laboral reforzada; así mismo se dictó la charla: “Cómo hacer llamados de atención y procesos disciplinarios sin afectar la empresa”.
- Los Work Shops sobre Inteligencia emocional y Actualización en empleabilidad, así como seminarios y talleres, realizados de manera virtual, significaron más de 140 horas de formación, impactando a 1.800 colaboradores de las empresas asociadas.
- De esta manera, los Asociados que participaron de las diferentes actividades que se realizaron en el año, percibieron por su inversión un retorno importante, el cual significó un ahorro aproximado de: \$10. 000.000.
- Evento magno GREAT PLACE TO WORK mejores ambientes de trabajo realizado en el auditorio FORUM de la Universidad Pontificia Bolivariana que agrupó a más de 450 empresas de forma presencial y generó nuevas afiliaciones y oportunidades de negocio para ASCORT.
- Proyectos de consultoría para nuestros asociados: se realizaron y aún están sobre la marcha los siguientes proyectos de consultoría para algunos de nuestros afiliados:

EMPRESA	PROYECTOS EJECUTADO	CUANTÍA
PULSO PROMOTORA	ESCUELA DE LÍDERES	\$6.300.000

ATLÉTICO NACIONAL	CULTURA ORGANIZACIONAL	\$27.900.000
TIERRAGTO PÉREZ & CARDONA	LIDERAZGO GERENCIAL	\$4.000.000
ÚNICO ROPA INTERIOR	CULTURA ORGANIZACIONAL	\$16.000.000
NUTRESA	TALLER DE EMPODERAMIENTO FEMENINO	\$11.000.000
LATINKO	SELECCIÓN DE PERSONAL	\$5.700.000
LABORATORIO BIOREFERENCIA	SELECCIÓN DE PERSONAL	\$5.900.000
ONE LINKE	TALLER DE LÍDERES	\$3.800.000

Dichos proyectos le representaron a la asociación unos ingresos de: \$ 76.911.111

- Brindamos otros servicios totalmente gratuitos para nuestros asociados como video -reuniones para brindar asesoría en materia de gestión humana y derecho laboral con consultores aliados sin ningún costo para quienes requerían de tal servicio.
- Se dictaron más de 20 charlas gratis en Antioquia y en oriente antioqueño para fidelizar algunos de nuestros asociados
- Activación de redes sociales canal de instagram
- Participación en medios de comunicación como cámara de comercio de Medellín para Antioquia. Teleantioquia noticias
- Realizamos alianzas estratégicas con las siguientes instituciones:
 - Grupo del sur
 - Comfama
 - Comfenalco
 - Fizebad
 - San Fernando plaza
 - Talento clow
 - Universidad Pontificia Bolivariana
 - Universidad Cooperativa de Colombia
 - Chapman & Wilches abogados

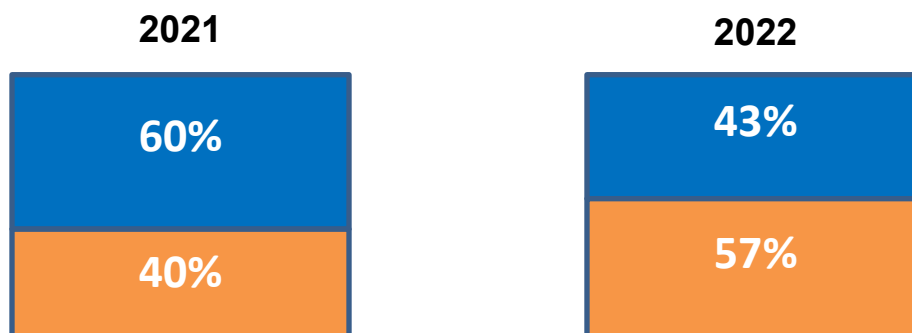
CUMBRE LABORAL ASCORT

- Se realiza la VI cumbre laboral ASCORT en el auditorio FORUM de la UPB
- Número histórico de asistentes 300 presenciales- 249 conectados
- Gran despliegue en medios de comunicación, radio prensa y televisión en canales regionales.
- Invitados de lujo tales como: el Dr, Aguirre, Angelino Garzón, José Obdulio Gaviria, magistrados y otros invitados panelistas representantes de gremios importantes del país.
- La cumbre fue autosostenible y se pagó con recursos de las inscripciones y los sponsors
- Más de 17 empresas nuevas afiliadas en la cumbre que se autofinanció y dejó excedentes para la asociación.
- Posicionamos a ASCORT dejamos huella y afiliamos nuevas empresas a nuestra asociación.
- Recibimos una valoración muy alta y favorable y los mejores comentarios de los asistentes a la cumbre.

GESTIÓN FINANCIERA

La composición de los ingresos con respecto al año anterior es 60% por ingresos de Cuotas de Sostenimiento y 40% por concepto de eventos de formación, Asesorías y Consultorías

Composición de ingresos



Para el 2022 tuvimos un déficit de 19'768.346= frente a un déficit de un déficit de \$40'374.269= millones de pesos, del año anterior. Logramos disminuir la pérdida en un 52%

Las inversiones de la Asociación al cierre de diciembre 31 del año 2022 equivalen a \$28 millones, frente a \$84 millones del año 2021.

Los activos al cierre del año 2022 ascienden a \$342 millones, equivalente a un incremento de 23 millones con respecto al año anterior.

Tenemos un incremento en el pasivo \$8 millones a 50 millones

El Patrimonio al cierre de 2021 muestra una cifra de \$311 millones para este año está en 291 millones, presentando una disminución del 7%

ASCORT CUMPLIENDO CON LA LEGALIDAD

Régimen Tributario Especial

De acuerdo con lo establecido en el Decreto 2150 de 2017, ASCORT realizó el procedimiento pertinente para la solicitud ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales de permanencia en el Régimen Tributario Especial, solicitud que fue aceptada satisfactoriamente por dicha entidad y que a su vez ratifica el cumplimiento de nuestra razón de ser. Procedimiento que debe realizarse de la misma manera cada año.

Respeto Propiedad intelectual

Para efectos de dar cumplimiento a la Ley 603 de Julio 27 de 2000, se certifica que la Asociación ha dado cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor y que los diferentes softwares que utiliza para desarrollar sus labores son legales en su totalidad, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1º numeral 4 de la Ley 603 de 2000.

Situación jurídica

Durante el 2022 no se presentó ningún proceso jurídico, litigio y/o reclamo que involucre a la Asociación como demandante o demandado. No existen otros asuntos legales que involucren un reclamo o reclamo potencial o pasivo contingente por o contra la Asociación. No se han iniciado investigaciones con respecto a la Asociación por parte de ninguna agencia gubernamental que tenga jurisdicción regulatoria sobre la entidad. ASCORT acata las leyes vigentes que le son aplicables.

Operaciones celebradas con los órganos de Dirección

La Asociación no ha celebrado contratos u otras operaciones con los miembros de la Junta Directiva, con el director ejecutivo y con ningún empleado de la Asociación.

Órganos De Dirección y Consulta

Durante el 2022 la Junta Directiva sesionó en 11 oportunidades con quorum deliberatorio, labor que contó con el apoyo del Comité Financiero

PERSPECTIVAS Y ACTIVIDADES PARA EL AÑO 2023

En su afán de posicionar cada vez más la Asociación, la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva, están comprometidos a trabajar en la sostenibilidad y crecimiento de la Asociación, apoyados en la participación de todos los asociados, para hacer realidad los planes y propósitos que nos hemos trazado, creando espacios que contribuyan con la propuesta de valor de ASCORT.

Para este 2023 se propone.

- Continuar con la implementación de acciones que fortalezcan cada vez más la imagen y el posicionamiento de ASCORT como aliado estratégico en las organizaciones, abriendo nuevos negocios, incluyendo actividades y consultorías especializadas para el sector público, fortaleciendo la relación con los demás gremios regionales, realizando eventos sectoriales.
- Fortalecer las comunicaciones digitales de ASCORT con los Asociados y diferentes grupos de interés.
- Seguir construyendo alianzas con las instituciones educativas para el fortalecimiento de la agenda académica y la generación de investigaciones relacionadas con lo humano en las organizaciones
- Acercar más nuevos sectores como el de la salud y el educativo fortaleciendo así nuestra red de aliados.
- Incluir herramientas E-Learning que nos permita llegar a cada asociado, apoyados en la virtualidad.
- Fortalecer nuestros canales de comunicación, creando comunidades en las diferentes redes sociales.
- Generar y promover la agenda académica para asegurar mayor participación de los asociados y público general.
- Finalmente, y considerando lo anterior, seguir mejorando nuestra propuesta de valor y beneficios que estimulen el interés a ser parte de ASCORT y así, incrementar el número de Asociados.

Es necesario continuar con el plan de austeridad iniciado en el 2020, el cual contempló la entrega de la oficina y pasar al trabajo en casa, creando mecanismos ágiles de trabajo remoto y contando con espacios físico de co working cuando la actividad o los asociados lo requieran.

La materialización de estas acciones será posible gracias a la participación, compromiso y confianza de ustedes, nuestros Asociados, pilares necesarios para continuar con el propósito de posicionar y hacer de la Asociación un referente que contribuya con el desarrollo humano, organizacional y social de las empresas de la región



Juan de Dios Higueta Correa
Presidente Junta Directiva



Marcela Coutin Gutiérrez
Directora Ejecutiva